
Code of Conduct

行为准则

版本 1.0 - 中文 (Chinese)

THOUGHTS
ONLINE
COMMUNITY
BUSINESS
CONCEPTS
GENDER
SEARCHING
PEOPLE
DATA
GROWTH
TEAM

INTEGRATED FUTURE
DEVELOPMENT
PRODUCTION
COOPERATION
SALES
GLOBAL
STOCK MARKET
INNOVATION
CONCEPTS
PROFIT
CONNECT
IDEA
MOTIVATION
STRATEGY
INTERNATIONAL
FUTURE
DATA
IDEA
ONLINE
INVESTMENT
FUTURE
DATA
SALES
INTERNATIONAL
PROFIT
ADVICE
COMMUNICATION

DIVERSITY
INCLUSION
EQUALITY
TEAMWORK
ANALYSIS
LIFE
DIVERSE
PLANS
GROWTH
CONCEPTS

INTERNATIONAL
WORLD
ADVICE
DATA
SHARES
PROFIT
CONCEPTS
TEAM
PLAN
TEAMWORK
CONNECT
STOCK MARKET
STRATEGY
MARKETING
PEOPLE
DECISION
VISION
SALES
DATA
TEAM
PLAN
COMMUNICATION
DATA
MANAGEMENT
IDEA
DATA
TEAM
NETWORK
DATA
EXPERTISE
CONNECT
MARKET
DATA
IDEA
PLANS
FINANCE
VISION
DATA
PEOPLE
SHARES
CONNECTION
BUSINESS
TEAM
PEOPLE
FUTURE
DEVELOPMENT
PLANS
DATA
NETWORK
GROWTH
BUSINESS
IDEA
PLANS
CONCEPTS
TEAM

亲爱的同事们:

在格雷海姆, 我们有一个明确的愿景:

“创新让生活更美好”

我们的文化基于我们的 TRIBE 价值观: 团队合作 (Teamwork)、责任 (Responsibility)、诚信 (Integrity)、敢于创新 (Bold Innovation) 和卓越 (Excellence)。此外, 它还反映了企业家精神以及我们对不断改进客户服务、加强社会贡献的追求。

我们专注于我们的使命、价值观和文化, 由此得以成功地实施和践行我们的 formula G 战略流程。我们始终如一地关注可持续发展, 以使格雷海姆转型成为创新领导者、解决方案和系统提供商。

本《行为准则》通过制定具有约束力的指导方针, 使我们的 TRIBE 价值观和对企业文化的理解具体化。格雷海姆全体员工的合规和诚信行为是我们以价值观为基础的绩效文化的一部分, 对于我们 formula G 战略流程的成功实施至关重要。

我们格雷海姆董事会支持这一价值观文化。我们期待着与管理团队和全体员工一起塑造格雷海姆的未来。

董事会




Dietmar Siemssen
Chief Executive Officer




Dr. Bernd Metzner
Chief Financial Officer




Dr. Lukas Burkhardt
Member of the Management Board



目录

践行 TRIBE 价值观	1
我们的行为准则和对您的期望	3
该《行为准则》对谁适用?	3
我们如何实施《行为准则》?	4
我们对员工的期望	5
我们的《行为准则》如何为您提供帮助?	6
谁将为您提供帮助?	7
我们如何处理违反《行为准则》的行为?	8
如发现违规或违法行为, 您可以做些什么?	9
我如何做出正确决定?	11
我们尊重人权, 勇担社会责任	13
拒绝使用童工和强迫劳动	13
多样化与机会平等	14
工作条件	16
员工发展	17
员工代表和集体谈判权	18
工作安全和健康保护	18
环保	20
保护当地社区和我们的利益相关者	22
我们是商业活动中的道德典范	25
规范的会计和财务报告	25
税务和关税	26
禁止内幕交易	27
公平竞争	28
禁止腐败	30
防洗钱和恐怖融资	32
我们遵守对外贸易规则	33
数据保护	34
信息安全	36
保护知识产权和资产	37
处理利益冲突	38



践行 TRIBE 价值观

格雷斯海姆的 TRIBE 价值观为我们的行为提供了指引。我们的 TRIBE 价值观奠定了《行为准则》的基础：

T

TEAMWORK · 团队合作

我们相信，人与人之间的密切联系和在全球范围内的团队合作对实现我们的宏伟目标至关重要。

R

RESPONSIBILITY · 责任

我们像企业家一样工作，并履行我们的承诺。

I

INTEGRITY · 诚信

我们认为，必须在所有工作中能做到诚实、坦率、信任、尊重和可信赖。

B

BOLD INNOVATION · 敢于创新

我们相信，创新是未来成功的推动力。

E

EXCELLENCE · 卓越

我们必须尽力在所有方面都做到最好。



我们的行为准则和对您的期望

我们格雷斯海姆立足于价值观，认真负责，审慎行事。我们通过该《行为准则》打造了一个源自我们 TRIBE 企业价值观、面向整个格雷斯海姆集团的道德行为规范。

该《行为准则》对谁适用？

本《行为准则》适用于格雷斯海姆全部公司的所有机构、管理人员和员工。为了方便阅读，在下文中将这三个组别统一称为“员工”。机构和管理人员仅在其适用于职能特定的额外要求时，才会明确标识其职能。

格雷斯海姆公司是指格雷斯海姆集团以及其直接或间接管控的所有集团公司。作为一家参股了合资企业的格雷斯海姆公司的管理层，必须将《行为准则》适当地应用于合资企业的运营之中，或者根据具体执行情况（例如，在少数股东持股的情况下），争取为合资企业制定一套同等的价值观规范。

本《行为准则》不适用于格雷斯海姆公司的业务合作伙伴。我们希望我们的全体员工在选择所有业务合作伙伴时能够保持谨慎，只专注于格雷斯海姆的利益。我们还希望我们的员工敦促相关业务合作伙伴承诺遵守我们的《供应商行为准则》。

我们如何实施《行为准则》？

所有格雷斯海姆公司的管理层承诺在其责任范围内贯彻实施该《行为准则》。其中特别的是必须不断根据《行为准则》调整业务流程。

我们为《行为准则》在全球所有格雷斯海姆公司的引入提供支持。现有的培训计划将增加《行为准则》的内容。

《行为准则》的实施情况由集团内部审计部门在常规检查中进行定期监督。

我们对员工的期望

我们期望我们的全体员工：

熟悉《行为准则》的内容

在每个业务流程中践行《行为准则》的规定和价值观

在进行决策前厘清有关《行为准则》的问题

我们还期望各个机构和管理人员：

了解其责任范围的风险

在组织其领域时确保《行为准则》在每个业务流程中都得到实施。这还包括相应地调整业务流程以使其与时俱进，并持续敦促责任范围内的员工贯彻遵守。

我们的《行为准则》如何为您提供帮助？

《行为准则》为员工提供了诚信行事的实用建议。它阐述了源自 TRIBE 价值观（特别是诚信）的期望和行动指南。您还将找到其他信息来源的简要说明，有助于您正确采取行动。

《行为准则》在部分领域通过具体的政策指令和行动指南进行贯彻。您可以在 g connect Wiki 中的政策指令手册 (Policies Guidelines Manuals) 板块查看具体指令。

由于我们业务流程和法律制度的多样性，本《行为准则》无法涵盖各个相关方面的所有具体内容。它是全球性的诚信行事参考指南。

如果个别情况下所适用的强制性法律的规定比《行为准则》的规定更为严格，则遵循法律的规定。如果适用法律较为宽松，则遵循《行为准则》更严格的规定。

谁将为您提供帮助？

如果您对本《行为准则》或者平时对于正确行为有任何疑问，众多联系人非常乐意为您提供说明：

自己部门或相关专业部门的管理人员

格雷斯海姆公司的人力资源部和法务部门

集团法律与合规部

另外，您可以使用《我如何做出正确决定？》章节内容，采取符合《行为准则》的诚信行动。



我们如何处理违反《行为准则》的行为？

我们不会容忍违反《行为准则》的行为。我们将尽可能地消除违规行为。我们将分析处理，对我们的流程进行查漏补缺，加以纠正并适当惩罚违规行为。

因此，请避免任何违反或可能违反《行为准则》的行为。您可将本《行为准则》作为具有约束力的行动指导，并可为您的正确行动提供大量帮助。

因此，格雷斯海姆不容忍任何违反《行为准则》的行为，并在发生应惩治的违规行为时保留根据适用的劳动法规定采取适当纪律处分的权利。

如发现违规或违法行为，您可以做些什么？

诚信是我们实现可持续成功的先决条件。诚信对于我们尤为重要。因此我们要避免对于格雷斯海姆、股东、员工和业务合作伙伴的损害。

我们希望员工尽早向我们反映严重违反法律、我们的《行为准则》以及内部政策指令和行动指南的行为。我们鼓励员工和外部人员在察觉到或合理怀疑存在违规或违法行为时放心向公司联系人寻求帮助（另请参阅《谁将为您提供帮助？》章节）。

此外，我们还为员工和外部人员提供通过保密的外部举报系统向我们匿名（在所在国允许的情况下）发送严重违规违法行为信息的选择。更多相关信息请查看：

www.gerresheimer.com/cn/company/investor-relations/corporate-governance/compliance

您可以通过以下页面进入我们的举报系统：

www.bkms-system.net/gerresheimer

我们处理信息时将严格保密，对于出于善意集进行报告的情况，我们都将保护举报人免受该报告导致的不利影响。



1 该行为是否符合我们诚信的价值观？
您必须按照法律和内部规定（例如《行为准则》）行事

2 我是否有权这样行事？
例如在遵循四眼原则的业务流程中，
您就不得单独进行决策。

3 我是否全面掌握了与我的行为相
关的所有风险？
特别要考虑关于犯罪行为 and 格雷斯海姆名誉受损的风险

4 我这样行动是否能树立良好的榜样？
为此，您的行为必须至少是诚信的

5 如果将我的行为公之于众，我是否仍然能
够确信我的行为是正确的？

如有疑问
请主动咨询!

我如何做出正确决定？

我们的《行为准则》并未就所有可能的业务流程提供具体指示。
《我如何做出正确决定？》问卷可以帮助您做出正确的决定。只有在您能够依据客观标准、明确地用是回答所有问题时，才可在一定程度上表明您打算采取的行动是正确的。

您可以选择另外或进一步向《谁将为您提供帮助？》
章节中的联系人寻求帮助。



示例

您注意到，同事们给未成年员工安排持续重复的任务，例如搬运重物。

在此时以及在类似情况下，请勿视而不见、充耳不闻。这可能是使用童工或强迫劳动的迹象。

我们尊重人权，勇担社会责任

我们尊重我们的员工和业务合作伙伴以及其他利益相关者的尊严，并致力于保护环境。我们希望我们的员工将此贯彻于所有业务流程之中，尤其是内部生产和供应链中。

更多信息

《供应商行为准则》

拒绝使用童工和强迫劳动

我们要保护儿童的身心发展。因此我们尊重儿童的发展和受教育权。我们谴责以任何形式使用童工的行为，包括在我们的供应链中。

我们不会容忍任何形式的强迫劳动、奴隶制或人口贩卖。我们谴责一切形式的暴力，遵守当地关于最低允许就业年龄的现行法律规范。

多样化与机会平等

我们尊重和珍视每一个人，推动多元化这一公司成功的重要因素的发展。我们重视的工作环境中，无论背景、偏好、能力或身体残疾情况，大家都一视同仁，互尊互重，一起成功地开展工作。

因此，我们禁止任何形式的歧视、骚扰和虐待，致力于维护多元、尊重和包容的文化。

我们尤其根据资历和能力做出人事决定——不受肤色、性别、年龄、残疾、工会成员身份、宗教、婚姻状况、性取向、性别认同、种族和社会出身以及其他受到法律保护的特征影响。

我们拒绝任何使工作环境具有冒犯性、充满敌意或令人恐慌的行为。我们反对任何形式的骚扰，包括性骚扰和心理或身体虐待。

示例

外籍员工在工作场所遭受了其他员工的侮辱。侮辱性的行为可能表现为使用表达群体歧视的脏话等。





工作条件

我们采取一切合理措施，确保在公司内部和整个供应链中提供充分且公平的就业和工作条件。

我们的员工有权获得合理且公平的薪酬。我们遵守有关最低工资和最长工作时间的当地适用法律。对此，我们格雷斯海姆还根据当地适用法律以及基于集体协议条例的员工改进措施进行调整。

示例

例如，您在工作场所观察到，员工的工作量高于平均水平，这导致超过最长工作时间的情况持续不断地出现。

这可能是未遵守最长工作时间规定的迹象。

员工发展

我们员工的个人优势对于我们的成功至关重要。我们重视员工的技能拓展和开发，并在经济条件上提供支持。

我们的人才发展活动着眼于长远。年度员工考核和针对目标群体的培训服务为该流程提供了支持。为此，我们努力保障专业人员和管理人员储备，并有针对性地汇集专有技术、技能和能力。个人促进方案将以最优方式进行考虑。

员工代表和集体谈判权

我们承认员工拥有自愿组建或加入自己选择的工会和进行集体谈判而不受歧视的权利。我们与员工代表的合作遵循开放坦诚、尊重互信和以解决方案为导向的工作方式。

我们认真对待员工的利益，并致力于将其融入企业活动之中。我们为我们的员工提供结社自由。例外情况包括格雷斯海姆生产基地没有代表或选举员工代表的权利受到法律限制。

工作安全和健康保护

为了实现我们的目标，即成为负责任的“健康和福祉解决方案市场领导者”，工作安全和健康保护是重要的先决条件。我们员工的健康和安全是我们优先考虑的事项。我们的要求是无任何职业伤害和疾病。

我们提倡在工作场所规避事故、风险和危险的安全文化。我们的过程有助于降低安全关键事故的发生频率和严重程度。我们不断审查和监测我们在工作安全和健康保护领域的表现。

任何规模的安全关键事故都是可以预防的。我们希望我们的所有员工和业务合作伙伴遵守适用的法律、安全法规以及公司政策和程序。如果您注意到或怀疑工作场所存在不安全条件、危害、异常行为或情况，必须立即向管理层成员报告。

当我们发现违反这些规定的行为或认为情况不安全时，我们每个人都有个人责任和权力进行干预。所有管理人员都必须以身作则，并确保所有员工全面知悉规范程序、法律条例、危险和防护措施。

管理层必须确保工作安全和健康保护职责在公司各层级得到明确、传达和披露。

示例

您观察到员工在未事先关停设备并防止其重新启动的情况下执行设备维护、修理或润滑任务。员工也未穿戴执行该任务所需的个人防护装备，如手套和护目镜。

请立即向员工指出其不安全行为。在再次进行该工作之前，设法确保必要的安全要求得到满足。如果员工拒绝以安全方式继续该工作，请立即通知可最快联系到的管理人员。

环保

我们将负责任地对待环境视为我们业务活动的基本内容。我们明确了解我们对子孙后代应负的责任，并将环境和资源保护作为公司基本目标。我们努力在环境保护领域取得持续进步。我们全体员工应共同承担满足这一需求的责任。

在这种背景下，所有员工在使用空气、水和土壤资源都必须节约并遵守相应的现有法律要求。废物处置必须按照法律规定进行。生产设备的建造、运行、变更和扩展必须在审批许可法规要求的框架内进行。

示例

思考一下您可以在您的活动或影响领域做些什么来保护环境。无论是在行政管理部还是在生产环节，您都可以为加强环境保护做出贡献，从选择商务旅行的交通工具、打印文档资料、打开和关闭照明一直到使用我们的提案系统。主题可涵盖避免产生废气和残次品、减少能源和水的使用等方面。

请对现状进行审视并在发现违规行为时立即报告。

期待的具体阐述请参见我们的格雷斯海姆环境标准。



保护当地社区和我们的利益相关者

对于我们生产基地周边的人们来说，我们是一个好邻居。我们透明地提供信息并主动进行对话。

作为我们可持续发展目标的一部分，我们希望每个生产基地每年在“健康与福祉”或“教育项目”重点领域参与到当地社区事务之中。我们希望通过持续地保护环境和维护福利标准，防止当地社区的生活质量受到不利影响。我们根据法律要求向客户披露我们产品的预期用途及其对人类和环境可能产生的影响。我们希望所有相关员工与当局开展建设性合作。

示例

我们作为企业承担着使我们的当地社区保持完好的责任。如果您直接或间接获悉土壤、空气或水污染情况，例如由于有害物质泄漏，则必须立即将此报告给负责的管理单位，以评估和消除损害与潜在风险。

同时，必须就环保方面的实际情况向我们的客户和其他利益群体如实披露信息，或向专业部门的同事进行咨询。这也适用于我们有关产品在环境方面的沟通。





我们是商业活动中的道德典范

规范的会计和财务报告

只有通过规范的会计和正确的财务报告,我们才能赢得并维护公众、资本市场、股东和业务合作伙伴的信任。

我们严格遵守有关规范的会计和财务报告的法律框架条件。其中,透明度和正确性尤为重要。因此,我们根据当地和国际会计准则编制我们的财务报告。我们的财务报告反映了格雷斯海姆集团资产、财务状况和经营成果的实际情况。

税务和关税

我们承担社会责任，并知晓我们的税收和关税义务。我们承诺遵守国内和国际的适用法律法规。

为此，在设计我们的架构和流程时，我们确保各格雷斯海姆公司的应缴税费和关税款项得到完整、正确和及时的计算，并缴纳给主管的财政部门。

禁止内幕交易

作为上市公司，维护股东和投资者的信任对我们来说尤为重要。我们遵守限制市场滥用的相关法规以及我们的内部规定和流程，阻止内幕交易。我们使用实时更新的员工内幕人士清单，名单上的员工有机会获取格雷斯海姆的相关内幕信息。我们告知这些员工因获取内幕信息而应承担的义务以及未履行义务的后果。

内幕信息指的是没有公开的、准确的信息，涉及发行人（如格雷斯海姆集团）或金融工具（如格雷斯海姆集团的股票或债券），一旦公开可能会对这些金融工具或相关衍生金融工具的价格产生重大影响。

示例

您收到一则明显是误发的信息，涉及即将签订的收购一家高价值初创企业的合同。其可能成为我们产品服务组合的绝佳补充。到目前为止，媒体尚未对此进行报道。根据信息内容，资本市场对此次收购的反应将会非常积极。

该示例中可以看到能够影响格雷斯海姆集团股票交易价格的实际情况的根据。您不得与某人共享或自行使用此信息（例如，用于购买格雷斯海姆集团股份）。在这种情况下，请联系集团法律与合规部，以获取关于进一步行动的说明。

公平竞争

我们推崇公平竞争, 遵守竞争保护法。限制竞争行为会严重损害我们的良好声誉。此外, 违反竞争法还可能导致严重的罚款和处罚。

我们希望全体员工遵守公平竞争规则。对于我们和当前正在或可能将会与之争夺相同客户的公司 (所谓的竞争对手) 所进行的所有互动 (例如, 在展会和协会相遇), 这尤其适用。在这种情况下, 我们的供应商和客户 (分销商) 也可以与我们形成竞争关系。

当业务合作伙伴是竞争对手时, 禁止一切旨在消除或限制公平自由竞争的协议或协调一致的行动。

如果我们处于市场支配地位, 我们遵守禁止滥用市场支配地位行为规定。如果您的格雷斯海姆公司在某一市场中能够自主决定产品或产品组合的价格或条件, 则您处于市场支配地位。如果是一个寡头垄断市场, 且其中的三名竞争对手占有超过 50% 的市场份额, 那么您也是处于这种地位。在即将形成市场支配态势的情况下, 请报告以开展进一步检验, 并联系了解后续行动。

更多信息

- 关于《反对限制竞争法 (卡特尔法) 》的集团指令
- 关于《反对限制竞争法》的说明性附件

示例

您在购物时遇到了一位前同事, 现已变为竞争对手。他谈起了你们双方都在销售的产品所处市场中的当前问题。他鼓励您共同思考可行的解决方案。

即使竞争对手是在私人环境中就这些以及类似的话题与您攀谈, 您也不得参与该对话。请向您的对话伙伴表明您无法就此提供任何信息并结束谈话。立即通知集团法律与合规部, 对进一步行动进行讨论。

避免与竞争对手交流任何敏感业务信息。特别是绝对禁止与竞争对手就以下内容协调一致或达成协议:

- 价格、价格组成、折扣、销售额、利润和条件;
- 市场、客户或地区的划分, 投标报价的递交;
- 能力或生产限制。

禁止腐败

我们不容忍任何形式的腐败。我们不会向公职人员允诺任何好处。公职人员包括例如在行政、立法或司法领域担任公职的个人。为国家（包括公共企业）执行任务（例如为国际医疗卫生系统进行采购）的个人也可能是公职人员。

我们不会向客户和利益相关方（非公职人员）提供或承诺任何好处或其他利益，以不当地影响收受人，使之对我们有利。

我们不会利用第三方（如中间人），以通过其对公职人员以及其他客户和利益相关方施加此类影响。

我们完全依据客观且可理解的理由、基于格雷斯海姆的利益进行决策。我们尤其不会接受供应商和第三方提供的，可能影响我们对其报价的决定的好处。

更多信息

- 关于反腐败的集团指令
- 关于反腐败的说明性附件

示例

您正在为国有制药行业的一位潜在客户准备报价。该客户希望使用招标程序选择最佳供应商。在您快要提交最终报价的时候，一位声称于决策者关系很好的顾问联系您，并提出能够以对您有利的方式影响决策。他的条件是以订单总值约 5% 的金额作为费用补偿。

该示例包含严重的腐败迹象。此时以及在类似情况下，请勿接受该顾问的提议。请联系集团法律与合规部，对进一步行动进行讨论。

也请勿向公职人承诺任何间接提供的好处（代金券、款待邀请、入场券、旅行、折扣、个人回扣）。

防洗钱和恐怖融资

我们只与那些业务活动符合法律规定、经营资金来源合法可查的可靠合作伙伴保持业务关系。

我们不希望被不当利用于洗钱和恐怖融资。洗钱就是使非法获取的资产隐秘混入合法的金融和经济循环中。恐怖融资就是为恐怖主义犯罪行为提供资金，或为恐怖主义集团提供支持。

我们打击一切形式的洗钱和恐怖融资。为此，我们采取了部分自动化的防范措施，以避免被卷入洗钱行为或恐怖融资。我们也不接受任何现金付款。

示例

一名客户因为超付了一笔款项，要求您将退款汇入另一个帐户，而该帐户开立银行与客户所在地不在同一个国家。

请客户为您解释超付了款项的帐户与要求将退还差额汇入的账户之间的区别。请向集团法律与合规部汇报这些信息，以对进一步行动进行讨论。

我们遵守对外贸易规则

我们在全球商业环境中开展活动，必须在我们的业务流程中遵守国内和国际贸易限制与制裁条例的众多规定。限制内容可能是贸易禁令或提供出口许可证的要求。此类限制可能涉及进口、出口、国内贸易、货物、技术、软件和服务。

为此，我们制定了内部规定和流程，并进而使用部分自动化的程序来确保遵守适用的贸易限制规定。我们希望前全体员工遵守这些规定和流程。

更多信息

关于对外贸易的集团指令

示例

您从媒体上了解到，已对客户所在国家实施了贸易限制。

请中断当前与该客户进行的业务流程，以澄清贸易限制与该业务流程的相关性。

数据保护

保护在我们这里进行处理的个人数据对我们来说非常重要。我们希望全体员工在其职能范围内始终遵守具体适用的数据保护规定。

我们通过我们的业务活动获取个人数据，例如来自我们的业务合作伙伴、员工、投资者和当局的数据。只有在法律允许的情况下才能收集、存储、处理和以其他方式使用这些个人数据。

如果这些个人数据在我们这里进行处理，则员工应在其责任范围内确保遵守适用于格雷斯海姆公司的数据保护要求。

此外，我们坚持贯彻格雷斯海姆公司所采取的适当安全措施，以有效保护在我们这里进行处理。对于个人数据由我们进行处理的所有个体，我们还在具体适用的数据保护范围内保障其正当个人权利的行使。

更多信息

适用于您所在的格雷斯海姆公司的数据保护政策和相应说明性附件

示例

当员工向同事或外部人员发送个人数据，或通过 IT 应用程序为其提供访问或知悉个人数据的机会时，他们必须始终先思考接收方是否有权获悉这些个人数据。

员工必须在其职能范围内确保始终保护委托给他们的个人数据，防止未经授权的访问。

如有疑问，员工应咨询其上级，并向专业人员寻求建议，例如格雷斯海姆公司的数据保护联系人。

信息安全

信息安全体现了我们所有数据处理的核心品质特征。因为格雷斯海姆公司重要的战略和运营业务流程均在很大程度上由信息技术提供支持。

我们的目标是确保系统和数据的可用性, 从而尽可能减少停机时间。我们希望为我们业务合作伙伴敏感数据的完整性和机密性以及个人数据提供保护。

示例

您收到一封来自未知发件人的电子邮件。里面提示附件中有一份未付款发票。请勿打开附件。在这种情况下, 请联系您当地的 IT 部门, 以获取关于进一步行动的说明。

保护知识产权和资产

格雷斯海姆拥有出色的技术、理念和品牌。我们由此得以日渐塑造我们的良好声誉。我们的声誉是我们成功的重要基石。我们必须对其加以维护, 以确保我们成功的可持续性。

此外, 我们必须以最符合我们利益的方式对我们的技术、理念和品牌加以利用。这适用于所有知识产权。包括商标、专利、专有技术和商业秘密。尊重和避免侵犯第三方知识产权对我们来说也同样重要。违规行为将危及我们的良好声誉和开展经济活动的 ability。除了无形资产, 格雷斯海姆还拥有有形资产、电子资产和金融资产。我们希望全体员工以格雷斯海姆公司利益为唯一出发点, 谨慎处理我们的资产。

示例

您在复印机上找到一份带有“严格保密”标识的创新产品设计草案。请收好该文件, 并寻找将其落下的员工。请勿将文件内容用于任何其他目的。特别是不要制作任何副本。



处理利益冲突

利益冲突可能导致对格雷舍姆不利的商业决策的形成。如果我们员工的私人利益（例如与潜在供应商的朋友关系）与格雷舍姆的商业利益相矛盾，即存在利益冲突。

我们尊重公司员工的私人生活。不过我们希望我们的员工不会让他们的个人利益影响到他们为格雷舍姆做出的商业决策。

因此，对于您至少参与了准备工作（例如供应商调研）的项目，在您的私人利益或关系可能对格雷舍姆的决策产生影响的情况下，请立即告知您的上级。我们希望可能面临这种潜在利益冲突的员工退出决策过程。

示例

您需要为一个项目寻找外部支持。您对可能的服务提供商进行了调研。您发现拥有该领域最出色的专业知识并提供最具吸引力的报价的服务提供商正是与您一起进行体育运动的朋友的公司。

您的运动伙伴的报价看起来十分具有吸引力，即便如此，你必须将您与该服务提供商的私人关系告诉您的上级。您不应继续参与选择提供商的后续流程。

版权说明

出版方

Gerresheimer AG

Klaus-Bungert-Straße 4
40468 Düsseldorf
德国
电话 +49 211 6181-00
传真 +49 211 6181-295
邮箱 info@gerresheimer.com
www.gerresheimer.com

董事会

Dietmar Siemssen (主席)
Bernd Metzner 博士
Lukas Burkhardt 博士

监事会主席

Axel Herberg 博士

公司所在地

杜塞尔多夫

登记法院

杜塞尔多夫地方法院
HRB 56040

概念和设计

Oliver Gantner

文本

格雷舍姆集团，杜塞尔多夫

摄影

Shutterstock: Rawpixel (封面 1)
、Rawpixel (封面 2)、Bonuseventus
(第 2 页)、Maryia Kuprevich (第 8 页)
、Rawpexe (第 14-15 页)、Iakov Kalinin
(第 21 页)、Ronnie Howard (第 21 页)
、Csp (第 21 页)、Tatsianama (第 24 页)
、Daenin (第 26 页)、Megaflopp (第 30 页)
、R. Classen (第 34-35 页)、Rawpixel
(第 36 页)。

iStock: Cecilie Arcurs (第 0-1 页)。

gettyimages: Cavan Images (第 23 页)。
格雷舍姆集团。

gerresheimer

innovating for a better life